

Nachhaltigkeitsbericht

Cellex Cell Professionals GmbH

Cellex Manufacturing Transports & Logistics GmbH

Cellex Medical Services GmbH

Berichtsjahr: 2024

1. Einleitung

Die **Cellex Gruppe** ist ein mittelständisches Biotechnologieunternehmen, das spezialisierte Dienstleistungen im Bereich der Entwicklung und Herstellung von Zelltherapeutika anbietet. Mit der Herstellung autologer und allogener Zelltherapieprodukte unterstützen wir die Entwicklung innovativer, zellbasierter Therapien für schwer behandelbare Erkrankungen und sind an der Herstellung von zugelassenen CAR-T-Zelltherapien beteiligt. Durch unser Handeln tragen wir zu medizinischem Fortschritt und besserer Patientenversorgung bei. Gleichzeitig sind wir uns der Verantwortung bewusst, die mit unserer Tätigkeit einhergeht – gegenüber der Umwelt, unseren Mitarbeitenden, Partnern und der Gesellschaft insgesamt.

Mit diesem ersten Nachhaltigkeitsbericht geben wir einen kompakten Überblick über unsere Aktivitäten in den Bereichen Umwelt (Environment), Soziales (Social) und Governance. Er markiert den Startpunkt für eine strukturierte Auseinandersetzung mit Nachhaltigkeit – mit dem Ziel, unsere Wirkung zu verstehen, kontinuierlich zu verbessern und transparent zu kommunizieren.

Nachhaltigkeitsbeauftragte:

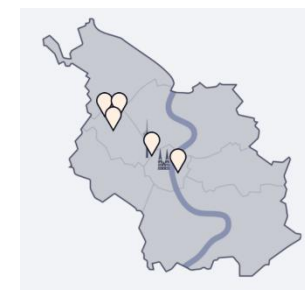
Sabrina Gabriel

Manager ESG and Risk Management

s.gabriel@cellex.me

2. Unternehmensprofil

- **Unternehmensform:** GmbH
- **Gründung:** 2001, Einstieg in den Bereich CAR-T: 2014
- **Standort(e):** Köln (Mediapark, Ossendorf, Deutz)
- **Mitarbeitende:** 377 (Stand Ende 2024)
- **Tätigkeitsfelder:** Zellprodukte & Zellenentnahmen, Herstellung zellulärer Produkte, Beratung & Audits, Supply Chain & Logistik
- **Kunden:** internationale Pharma-Unternehmen, Biotechnologie-Unternehmen, Forschungseinrichtungen, Kliniken
- **Hergestellte Produkte (Intermediate, Final Drug Product):** 2.369
- **Zellentnahmen:** 530



Unsere Vision: Zukunft der Zelltherapie gestalten



3. Soziale Verantwortung (Social)

Arbeitsbedingungen und Unternehmenskultur

Die Menschen in und um unser Unternehmen stehen im Zentrum unseres Handelns. Wir schaffen ein sicheres, faires und unterstützendes Arbeitsumfeld.

- Förderung von sozialer Stabilität durch unbefristete Arbeitsverhältnisse
- Betriebliche Altersvorsorge und Gesundheitsangebote
- Interne Feedback- und Vorschlagsformate
- Flexible Arbeitszeitmodelle und Homeoffice-Regelungen wo möglich

Gleichstellung, Vielfalt und Inklusion

Wir fördern eine offene und diverse Arbeitsumgebung.

- Frauenanteil gesamt: 60 %
- Frauenanteil in Führungspositionen: 64 %
- Nationalitäten: 43
- Chancengleichheit durch interne Entwicklungsprogramme

Weiterbildung und Entwicklung

- Teilnahmequote an Schulungen:
Pflichtschulungen: gesamte Belegschaft, IT-Schulungen 98% abgeschlossene Pflichtmodule im individuellen Zeitrahmen
- Zusätzliche Schulungen
(Brandschutzhelfer:innen, Ersthelfer:innen, Sicherheitsbeauftragte, Fachkundige Personen für Biostoffe, Projektleitung Gentechnik)
- Interne Workshops zu Fach- und Zukunftsthemen (z. B. KI, Softwarelösungen)
- Individuelle Weiterbildungen
- Förderung von sprachlicher Integration und persönlicher Weiterentwicklung durch das Angebot von Deutsch- (intern) und Englischkursen (online)

Gesundheit und Sicherheit

- Regelmäßige Sicherheitsunterweisungen
- Ersthelfer:innen - Training und Notfallpläne
- Gesundheitstage und Bewegungsangebote am Arbeitsplatz
- Firmenfitness und Dienstradleasing

Gesellschaftliches Engagement



- Unterstützung von sozialen Projekten
- Förderung von Toleranz und Weltoffenheit und Wissenschaft und Forschung
- Z. B.: Sponsor CSD Dresden, Gastmahl (multikultureller Dialog bei Speis' und Trank), Musaik (soziales Musikprojekt für Kinder), Tango – Offen und bunt (Tanzen überwindet Grenzen)



Nachhaltigkeitsbeauftragte:

Sabrina Gabriel

Manager ESG and Risk Management

s.gabriel@cellex.me

4. Umwelt (Environmental)

Wir sind uns unserer Verantwortung gegenüber der Umwelt bewusst und setzen uns für den sparsamen Umgang mit Ressourcen und Klimaschutz ein.

Maßnahmen 2024:

- Umstellung auf Ökostrom
- Förderung umweltfreundlicher Mobilität (Dienststrad, Jobticket)
- Reduzierung des CO₂-Ausstoßes durch zusätzlichen Homeoffice-Tag in einzelnen Bereichen
- Vermehrte Nutzung der elektronischen Signatur DocuSign, dadurch Reduzierung von CO₂-Emissionen (208 kg), Wasserverbrauch (2.182 l), Holz (88 kg) und Abfall (14 kg)



Emissionen und Verbrauch:

- Stromverbrauch gesamt: 1.121,1 MWh
- Anteil Ökostrom: Büroeinheiten und Mediapark 100 %, Produktion 50 % erneuerbare Energien
- CO₂-Emissionen (Scope 1 & 2): 188,5 t CO₂e

5. Unternehmensführung (Governance)

Wir verfolgen eine verantwortungsvolle, gesetzeskonforme und transparente Unternehmensführung.

Compliance & Ethik

- Einrichtung einer internen Meldestelle für Compliance-Verstöße
- Schulungen zu Datenschutz, IT-Sicherheit und Anti-Korruption
- Einführung eines Verhaltenskodex für alle Mitarbeitenden in Planung

Datenschutz & Informationssicherheit

- Umsetzung der DSGVO durch Datenschutzbeauftragten
- Schutz von sensiblen Daten durch IT-Sicherheitsmaßnahmen
- Interne Sicherheitsrichtlinien auf Basis von ISO 27001

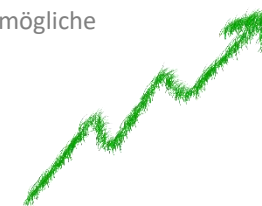
ESG-Management

- Etablierung Nachhaltigkeitsmanager:in
- Planung und Beginn der Durchführung einer Doppelten Wesentlichkeitsanalyse (mit externer Unterstützung)
- EcoVadis: Datensammlung für die Erstbewertung

6. Ziele und Ausblick 2025

Im kommenden Jahr möchten wir unsere ESG-Aktivitäten weiter professionalisieren. Geplant sind u.a.:

- Erstellung eines CO₂-Fußabdrucks inkl. Scope 3
- Entwicklung messbarer Nachhaltigkeitsziele
- Aufbau eines systematischen Nachhaltigkeitsmanagements
- Ausbau der internen und externen ESG-Kommunikation
- Veröffentlichung eines Nachhaltigkeitsberichts nach VSME-Standard
- EcoVadis: Ergebnis und mögliche Verbesserungen



Köln, den 15.07.2025


Dr. Armin Ehninger
Geschäftsführer


Ulf Wittstock
VP Administration

Nachhaltigkeitsbeauftragte:

Sabrina Gabriel
Manager ESG and Risk Management
s.gabriel@cellex.me